

Fonctionnement collectif & prévention des discriminations : comprendre, prévenir, transformer

Cette formation s'adresse aux équipes qui souhaitent **renforcer leur capacité à prévenir et à traiter les discriminations dans leur fonctionnement quotidien**. En partant des réalités vécues dans les dynamiques collectives, elle propose un espace d'analyse, de partage et de mise en pratique autour des mécanismes de discrimination, qu'ils soient ou non explicites. À travers une approche active et ancrée dans les pratiques professionnelles, les participant·es pourront identifier les points de vigilance, structurer un cadre collectif plus sécurisant et s'outiller concrètement pour intervenir de manière cohérente et soutenable face aux situations à risque.



Public visé

- Membres d'équipe associative ou collectif
- Animatrices ou coordinatrices
- **6 à 15 personnes.**



Les objectifs de la formation

- Identifier les discriminations et leurs effets dans les dynamiques collectives.
- Construire un cadre d'équipe favorisant la prévention et la régulation des discriminations.
- Expérimenter des outils concrets pour agir durablement face aux situations à risque.

- **Durée : 14h**
- **Modalité :** présentiel
- **Prérequis :** aucun

Besoins d'adaptations ?

Notre référente handicap se tient à votre disposition – que vos besoins d'adaptations soient ou non liés à un handicap.

Programme de formation :

Jour 1 :

Cette première journée vise à explorer les mécanismes de discrimination qui traversent les dynamiques collectives, y compris lorsqu'ils ne sont pas intentionnels. À partir de situations concrètes, les participant·es analyseront les effets de ces dynamiques sur les personnes concernées et sur le groupe, afin de mieux les repérer, les nommer et en comprendre les impacts.

Jour 2 :

La seconde journée sera consacrée à l'adaptation des principes de prévention primaire, secondaire et tertiaire aux contextes d'équipe et de travail collectif. Les participant·es expérimenteront des outils concrets pour prévenir les tensions, intervenir en cas de situations problématiques, et renforcer un cadre partagé, durable et protecteur pour l'ensemble du collectif.

Méthodes pédagogiques / andragogiques :

- Méthodes actives (80% et +) dont : mises en situations, ludopédagogie, exercices pratiques ...
- Approches théoriques (10% max)
- ...

Modalités d'évaluation :

- Evaluation formative
- Evaluation de fin de formation
- Evaluation à chaud et à froid de la formation

Tarifs sur devis en fonction des modalités (stage, cours, inter ou intra ...)

Les infos pratiques

- Formation en présentiel, traduction LSF sur demande
- Formation intra-entreprise : nous contacter pour un devis
- Formation inter-entreprise : dates à venir sur Grenoble, Lyon ou Paris ; liste d'attente ouverte (sans engagement)

Inscriptions

contact@skal-fae.fr

06 605 65 206



SKäL-FAE Scop ARL à capital variable

SIRET 938 113 164 00017

RCS Grenoble / CODE APE : 8559B

Enregistré sous le numéro 84380987338

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat

www.skäl-fae.fr